

Действующая редакция

РЕШЕНИЕ КРАСНОДАРСКОЙ КРАЕВОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ от  
24.12.2014 № 5-4

**О дополнительном соглашении к региональному со-  
глашению о минимальной заработной плате  
в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении  
срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него  
изменения**

**КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 24 декабря 2014 года № 5-4**

**О дополнительном соглашении к региональному соглашению о  
минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–  
2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы,  
внесении в него изменения**

В связи с окончанием срока действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы и в соответствии с [частью 2](#) статьи 48 Трудового кодекса РФ Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений решила:

1. Заключить дополнительное соглашение к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него изменения (прилагается).

2. Краснодарскому краевому объединению организаций профсоюзов опубликовать текст дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него изменения в газете "Человек труда" и разместить на сайте краевого профобъединения.

3. Администрации края, как Стороне Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, разместить текст дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него изменения в информационно-правовых системах "Консультант Плюс", "Гарант", на сайте департамента труда и занятости населения Краснодарского края.

4. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края после опубликования дополнительного соглашения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него изменения опубликовать предложение работодателям, не являющимся членами Краснодарского краевого (регионального) объединения работодателей, о присоединении к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае с учетом изменений.

5. Рекомендовать сторонам социального партнерства, представителям работников и работодателей (руководителям организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальным предпринимателям) учитывать положения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае (с учетом изменений) при разработке и заключении территориальных соглашений и коллективных договоров.

6. Направить настоящее решение главам муниципальных образований Краснодарского края, членам краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, министерствам, департаментам, комитетам и управлениям Краснодарского края, территориальным организациям профсоюзов.

7. Разместить настоящее решение на сайтах департамента труда и занятости населения Краснодарского края и Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов.

Заместитель главы администрации  
(губернатора) Краснодарского края  
Г.Д. Золина

Председатель Краснодарского  
краевого объединения  
организаций профсоюзов  
О.М. Чумакова

Председатель  
Краснодарского краевого (регионального)  
объединения работодателей  
"Федерация объединений  
работодателей Кубани"  
Е.И. Муравьев

**Дополнительное  
соглашение к региональному соглашению о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы о продлении срока его действия на 2015–2017 годы, внесении в него изменения**

Администрация Краснодарского края (далее – Администрация), Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов (далее – Профсоюзы), Краснодарское краевое (региональное) объединение работодателей "Федерация объединений работодателей Кубани" (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем "Стороны", руководствуясь [статьей 48](#) Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.2 Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить на 2015–2017 годы срок действия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы.
2. Исключить из наименования Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2012–2014 годы слова "на 2012–2014 годы".
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Краснодарском крае и вступает в силу со дня подписания.

Заместитель главы администрации  
(губернатора) Краснодарского края  
Г.Д. Золина

Председатель Краснодарского  
краевого объединения  
организаций профсоюзов  
О.М. Чумакова  
Председатель  
Краснодарского краевого (регионального)  
объединения работодателей  
"Федерация объединений  
работодателей Кубани"  
Е.И. Муравьев