

Редакция не вступила в силу на 25 июня 2015

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА (орган, утвердивший документ или приложение к документу - ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА РФ) от 16.06.2014  
549514-6

# **О внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса Российской Фе- дерации**

Вносится депутатом  
Государственной Думы  
Д.И. Савельевым

Проект  
№ 549514-6

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса Россий- ской Федерации**

#### Статья 1

Внести в [статью 64](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 1, ст. 1; 2006, № 27, ст. 2878) следующие изменения:

1) [часть пятую](#) изложить в следующей редакции:

«По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее 7 дней со дня предъявления такого требования».

#### Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту федерального закона «О внесении изменений в статью 64 Трудового кодекса Российской Федерации»**

В настоящее время в [Трудовом кодексе Российской Федерации](#) закреплено право лица, которому отказано в заключении трудового договора, получить от работодателя сообщение о причинах такого отказа в письменной форме.

При этом законодательно не предусмотрен срок, в течении которого работодатель обязан предоставить письменный ответ. Таким образом, норма, призванная защищать права граждан при приеме на работу, фактически является «мертвой», так как привлечь работодателя к ответственности в данный момент невозможно. Такое положение влечет за собой наличие разного рода злоупотреблений со стороны работодателей, что недопустимо.

Настоящий законопроект предлагает установить конкретный срок – 7 дней – для предоставления лицу, обратившемуся к работодателю и получившему отказ в заключении трудового договора, сообщения о причинах такого отказа в письменной форме.

Законопроект направлен на защиту прав граждан Российской Федерации при формировании трудовых отношений между работниками и работодателями, а также на совершенствование трудового законодательства России.

КСС «Система Кадры» 2015