

РЕШЕНИЕ

Именем Российской Федерации

22 января 2014 года г. Мурманск
Ленинский районный суд города Мурманска в составе
председательствующего судьи Маренковой А.В.,
при секретаре Казаковой М.А.,
с участием истца Чеплыгиной С.Ю.,
представителя ответчика Воробьевой С.А.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Чеплыгиной С.Ю. к Государственному учреждению – Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе города Мурманска о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости,

УСТАНОВИЛ:

Чеплыгина С.Ю. обратилась в суд с иском к Государственному учреждению – Управлению Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе г. Мурманска (далее ГУ - УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска) о признании права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью и досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

В обоснование требований указала, что 20.08.2013 она обратилась в ГУ - УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска с заявлением о досрочном назначении трудовой пенсии, в связи с педагогической деятельностью, в соответствии с пп. 19 п. 1 ст. 27 Закона РФ № 173-ФЗ от 17.12.2001 «О трудовых пенсиях в РФ». Однако решением комиссии ГУ - УПФ РФ в Ленинском округе г. Мурманска от 27.11.2013 в досрочном назначении пенсии ей было отказано, ввиду отсутствия требуемого стажа работы. По расчету ответчика стаж педагогической деятельности истца составил 23 года 11 месяцев 12 дней. При этом комиссия не зачла в льготный стаж периоды нахождения на курсах повышения квалификации (3 мес. 5 дн.): с 02.01.1989 по 07.01.1989; с 24.03.1989 по 30.03.1989; 04.01.1996; с 19.02.1996 по 02.03.1996; с 05.10.1998 по 29.10.1998; с 09.02.2004 по 28.02.2004; с 11.05.2004 по 25.05.2004; с 11.10.2004 по 17.10.2004, периода нахождения в учебных отпусках (оплачиваемая сессия) (1 мес. 24 дня): с 09.11.1992 по 21.11.1992; с 03.05.1993 по 25.05.1993; с 12.03.1990 по 16.03.1990; с 01.06.1990 по 13.06.1990, а также периоды работы в должности *** (7 мес. 20 дн.) с 01.01.2013 по 31.03.2013, с 01.04.2013 по 20.08.2013. Отказ пенсионного органа в досрочном назначении трудовой пенсии находит незаконным, поскольку периоды нахождения в учебных отпусках являлись оплачиваемыми сессиями, а периоды нахождения на курсах повышения квалификации являются периодами работы с сохранением заработной платы, с которой производились отчисления страховых взносов в Пенсионный фонд России, за истцом сохранялось место работы. Также не согласна с отказом пенсионного органа во включении остальных периодов, полагая, что отсутствие в выписке из индивидуального лицевого счета кода условного обозначения не может влиять на назначение досрочной трудовой пенсии по старости, юридически значимым обстоятельством является не наличие кода условного обозначения, а факт работы в учреждениях, в должностях, поименованных в списке, утвержденном Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2002 № 781. Все документы, подтверждающие факт и объем выполняемых работ были предоставлены истцом в пенсионный орган, полагала отказ комиссии незаконным и необоснованным.

Просила обязать ответчика включить в стаж, дающий право на досрочное назначение пенсии, указанные периоды и назначить ей досрочную пенсию с момента обращения за её назначением, то есть с 20 августа 2013 года.

В судебном заседании истец Чеплыгина С.Ю. на заявленных требованиях настаивала в полном объеме по основаниям, изложенным в исковом заявлении.

Представитель ответчика – Воробьева С.А. в судебном заседании иск не признала. Пояснила, что зачёт периодов нахождения в учебных отпусках и на курсах повышения квалификации в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии, не предусмотрен действующими нормативными правовыми актами. Просила в удовлетворении иска отказать.

Выслушав истца, представителя ответчика, исследовав материалы настоящего гражданского дела, суд находит заявленный иск подлежащим удовлетворению по следующим основаниям.

В соответствии со статьей 7 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет.

Согласно пункту 5 статьи 55 Закона Российской Федерации "Об образовании" N 3266-1 от 10 июля 1992 года педагогические работники образовательных учреждений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет до достижения ими пенсионного возраста

В соответствии с подпунктом 19 пункта 1 статьи 27 Федерального закона № 173-ФЗ трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного статьей 7 данного Федерального закона, лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста.

Таким образом, необходимым условием для назначения досрочной трудовой пенсии является осуществление педагогической деятельности в учреждениях для детей не менее 25 лет.

В п. 20 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 11 декабря 2012 года N 30 "О практике рассмотрения судами дел, связанных с реализацией прав граждан на трудовые пенсии", указано, что разрешая споры, возникшие в случае отказа в назначении досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей на основании подп. 19 п. 1 ст. 27 Федерального закона N 173-ФЗ, необходимо иметь в виду, что периоды работы в должностях в учреждениях, указанных в Списке должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, засчитываются в стаж работы в порядке, предусмотренном Правилами исчисления периодов работы, дающей право на указанную пенсию, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 года N 781.

При этом работа в должностях, указанных в п. 1 раздела "Наименование должностей" Списка, засчитывается в стаж работы при условии ее выполнения в учреждениях, указанных в п. п. 1.1 - 1.14 раздела "Наименование учреждений" Списка, а работа в должностях, указанных в п. 2 раздела "Наименование должностей" Списка, - в учреждениях, указанных в п. 2 раздела "Наименование учреждений" Списка.

В соответствии с пунктом 4 указанных Правил периоды выполнявшейся до 01 сентября 2000 года работы в должностях в учреждениях, указанных в списке, засчитываются в стаж работы независимо от условия выполнения в эти периоды нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), а начиная с 1 сентября 2000 года - при условии выполнения (суммарно по основному и другим местам работы) нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад), за исключением случаев определенных настоящими Правилами.

Как установлено судом и подтверждено материалами дела, истец Чеплыгина С.Ю., *** года рождения с 16 августа 1988 года по настоящее время осуществляет педагогическую деятельность.

Из трудовой книжки истца усматривается, что 16 августа 1988 года она была принята на работу в *** на должность *** временно, 04 сентября 1991 года зачислена *** в постоянные штаты ***, где и продолжает работать по настоящее время.

Таким образом, материалами дела подтверждено, что начиная с 16 августа 1988 года по настоящее время истец осуществляет педагогическую деятельность.

20 августа 2013 года Чеплыгина С.Ю. обратилась в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации за назначением трудовой пенсии по старости.

Решением комиссии по рассмотрению вопросов реализации пенсионных прав граждан ГУ - УПФ РФ в Ленинском округе города Мурманска от 27 ноября 2013 года Чеплыгиной С.Ю. отказано в назначении досрочной трудовой пенсии по старости.

Отказ мотивирован отсутствием у истца требуемого стажа педагогической деятельности - 25 лет. Согласно данному решению документально подтвержденный стаж работы истца составляет - 23 года 11 месяцев 12 дней. При этом в стаж, дающий истцу право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, не были включены: отпуска без сохранения заработной платы; периоды нахождения на курсах повышения квалификации, периоды нахождения в учебных отпусках с сохранением заработной платы, оплачиваемый отпуск для сессии, а также периоды работы с 01.01.2013 по 31.03.2013 и с 01.04.2013 по 20.08.2013.

Истцом оспаривается отказ пенсионного органа в досрочном назначении трудовой пенсии в части не включения в льготный стаж педагогической деятельности периодов ее нахождения в учебных отпусках; на курсах повышения квалификации, а также периодов работы в *** с 01.01.2013 по 31.03.2013 и с 01.04.2013 по 20.08.2013.

Материалами гражданского дела подтверждено, что в периоды с 02.01.1989 по 07.01.1989; с 24.03.1989 по 30.03.1989; 04.01.1996; с 19.02.1996 по 02.03.1996; с 05.10.1998 по 29.10.1998; с 09.02.2004 по 28.02.2004; с 11.05.2004 по 25.05.2004; с 11.10.2004 по 17.10.2004 истец находилась на курсах повышения квалификации с отрывом от производства с сохранением заработной платы, а в периоды с 09.11.1992 по 21.11.1992; с 03.05.1993 по 25.05.1993; с 12.03.1990 по 16.03.1990; с 01.06.1990 по 13.06.1990 в учебных отпусках и оплачиваемых отпусках для сессии.

Материалами гражданского дела также подтверждено, что учебные отпуска были предоставлены истцу на основании приказов работодателя, при этом за истцом сохранялось ее место работы и заработная плата. На курсы повышения квалификации Чеплыгина С.Ю. направлялась образовательным учреждением в соответствии с приказами работодателя, следовательно, обучение на курсах повышения квалификации для истца являлось обязательным. В периоды нахождения на курсах повышения квалификации за ней сохранялось место работы и заработная плата, с которой производились отчисления в Пенсионный фонд.

В соответствии со статьёй 112 Кодекса законов о труде РСФСР, действовавшего до 01 февраля 2002 года и статьёй 187 Трудового кодекса Российской Федерации, действующего с 01 февраля 2002 года при направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

Постановлением Минтруда Российской Федерации от 15.06.1995 №31 предусматривалось сохранение за работниками заработной платы по основному месту работы на время их обучения, в том числе, повышения квалификации с отрывом от работы.

В соответствии со статьёй 198 Кодекса законов о труде РСФСР, действовавшего в период нахождения истицы в учебных отпусках, было предусмотрено, что за время отпусков, предоставляемых в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, за работниками сохраняется средняя заработная плата.

Согласно статье 10 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», в страховой стаж включаются периоды работы и (или) иной деятельности, кото-

рые выполнялись на территории Российской Федерации лицами, при условии, что за эти периоды уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации.

Согласно Правилам исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 11 июля 2002 года № 516 (далее Правила), в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (далее именуется - стаж), засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено настоящими Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (п. 4).

В силу п.5 Правил в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости включаются периоды получения пособия по государственному социальному страхованию в период временной нетрудоспособности, а также периоды ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков.

При применении настоящих Правил к уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации приравнивается уплата взносов на государственное социальное страхование до 1 января 1991 года, единого социального налога (взноса) и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности.

За время нахождения Чеплыгиной С.Ю. на курсах повышения квалификации и в учебном отпуске за ней, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами сохранялась средняя заработная плата по основному месту работы, следовательно, производились отчисления единого социального налога.

Учитывая изложенное, периоды нахождения истца на курсах повышения квалификации, а также периоды нахождения в учебном отпуске, заявленные в исковом заявлении, подлежат включению в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости.

Разрешая требования истца о включении в стаж работы, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, периодов работы в должности *** с 01.01.2013 по 31.03.2013 и с 01.04.2013 по 20.08.2013, суд приходит к следующему.

Из протокола от 27 ноября 2013 года об отказе истцу в назначении пенсии усматривается, что основанием для не включения указанного периода в льготный стаж послужило то обстоятельство, что в выписке из индивидуального лицевого счета, застрахованного лица за период с 01.01.2013 по 31.03.2013 в графе «Условия для досрочного назначения трудовой пенсии» «основание (код)» и «дополнительные сведения» проставлен код *** и ставка ***, с 01.04.2013 по 20.08.2013 отсутствуют сведения за указанный период.

Между тем, из материалов дела следует, что в спорный период Чеплыгина С.Ю. работала в *** на полную рабочую ставку, ее должностные обязанности не изменялись. Таким образом, в ходе судебного разбирательства нашел свое подтверждение факт работы истца в указанный период в учреждениях и в должностях, поименованных в списке, утвержденном Постановлением правительства РФ от 29.10.2002 № 781.

Невключение в льготный стаж спорного периода по причине отсутствия сведений персонифицированного учета, либо неверного указания условий для досрочного назначения трудовой пенсии не может лишать истца права на пенсионное обеспечение.

На основании п. 2 ст. 13 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" при подсчете страхового стажа периоды работы и (или) иной деятельности, которые предусмотрены ст. ст. 10, 11 Федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", после регистрации гражданина в качестве застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного, пенсионного страхования" подтверждаются на основании сведений индивидуального - (персонифицированного) учета.

Согласно Закону "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" обязанность по предоставлению сведений в Пенсионный фонд Российской Федерации лежит на работодателе. Факт работы истца не оспаривался ответчиком и подтверждается материалами дела.

Из положений Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 10.07.2007 N 9-П следует, что невыполнение страхователями требований ФЗ от 01.04.1996 N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и ФЗ от 15.12.2001 N 167-ФЗ "Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации" само по себе не может служить основанием для отказа гражданину в реализации его права на пенсионное обеспечение.

Поскольку Чеплыгина С.Ю. в период с 01.01.2013 по 31.03.2013 и с 01.04.2013 по 20.08.2013 осуществляла трудовую деятельность, дающую право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, данный период подлежит включению в льготный стаж работы истца.

В силу статьи 19 Федерального закона Российской Федерации «О трудовых пенсиях в РФ» трудовая пенсия назначается со дня обращения за ней, но не ранее, чем со дня возникновения права на указанную пенсию.

При зачете периодов нахождения Чеплыгиной С.Ю. на курсах повышения квалификации (03 мес. 05 дн.), и в учебном отпуске (01 мес. 24 дн.), а также периодов работы в должности *** с 01.01.2013 по 31.03.2013 и с 01.04.2013 по 20.08.2013 (07 мес. 20 дн.) в стаж, дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, стаж педагогической деятельности истца на момент обращения истца в пенсионный фонд – 20.08.2013 составил 25 лет 00 мес. 01 день (23 года 11 мес. 12 дн. + 03 мес. 05 дн. + 01 мес. 24 дня + 07 мес. 20 дней).

Принимая во внимание изложенное, суд приходит к выводу, что исковые требования Чеплыгиной С.Ю. о включении в педагогический стаж спорных периодов подлежат удовлетворению в полном объеме. С учетом того, что на 20 августа 2013 года стаж работы истца в государственных и муниципальных учреждениях для детей составил 25 лет, суд считает необходимым обязать ответчика назначить истцу пенсию по старости с 20 августа 2013 года.

В соответствии со статьей 98 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы. В случае, если иск удовлетворен частично, указанные в настоящей статье судебные расходы присуждаются истцу пропорционально размеру удовлетворенных судом исковых требований.

При подаче искового заявления, истцом уплачена государственная пошлина в сумме *** рублей, которая подлежит взысканию с ответчика в пользу истца в соответствии с приведенной выше нормой закона.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 194-199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

РЕШИЛ:

Исковые требования Чеплыгиной С.Ю. к Государственному учреждению – Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе г. Мурманска о досрочном назначении трудовой пенсии по старости – удовлетворить.

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе г. Мурманска включить в специальный стаж работы Чеплыгиной С.Ю., дающий право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с п.п.19 п.1 статьи 27 ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» периоды нахождения на курсах повышения квалификации (3 мес. 5 дн.): с 02.01.1989 по 07.01.1989; с 24.03.1989 по 30.03.1989; 04.01.1996; с 19.02.1996 по 02.03.1996; с 05.10.1998 по 29.10.1998; с 09.02.2004 по 28.02.2004; с 11.05.2004 по 25.05.2004; с 11.10.2004 по 17.10.2004, периода нахождения в учебных отпусках (оплачиваемая сессия) (1 мес. 24

дня): с 09.11.1992 по 21.11.1992; с 03.05.1993 по 25.05.1993; с 12.03.1990 по 16.03.1990; с 01.06.1990 по 13.06.1990, а также периоды работы в должности *** в *** (7 мес. 20 дн.) с 01.01.2013 по 31.03.2013, с 01.04.2013 по 20.08.2013.

Обязать Государственное учреждение - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе г. Мурманска назначить Чеплыгиной С.Ю. льготную трудовую пенсию по старости с момента наступления права, то есть с 20 августа 2013 года.

Взыскать с Государственного учреждения - Управление Пенсионного фонда Российской Федерации в Ленинском округе г. Мурманска в пользу Чеплыгиной С.Ю. в возврат государственной пошлины *** рублей.

Решение может быть обжаловано в Мурманский областной суд через Ленинский районный суд города Мурманска в течение одного месяца со дня изготовления решения в окончательной форме.

Судья подпись А.В. Маренкова