

ПРИНЯТЫ
общим собранием (конференцией)
работников МБДОУ
«ДС № 9 «Олененок»
протокол от 15 января 2024 г. № 1

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом МБДОУ
«ДС № 9 «Олененок»
от 15 января 2024 г. №

СОГЛАСОВАНЫ
профсоюзный комитет
первичной профсоюзной
организации МБДОУ
«ДС № 9 «Олененок»
протокол от 15 января 2024 г. №

Программа
«Нулевой травматизм - безопасность – залог здоровья»
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 9 «Олененок» муниципального
образования Староминский район

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм - безопасность – залог здоровья» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Олененок» муниципального образования Староминский район разработана в соответствии со статьей 214, 216 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Разработка программы "Нулевой травматизм - безопасность – залог здоровья" (далее – программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Олененок» муниципального образования Староминский район (далее – ДОУ) вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в ДОУ.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.4. Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

1.5. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в ДОУ.

1.6. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа производственного травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

Программа логически «вписывается» в систему управления охраной труда в ДОУ, концептуально дополняет её.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев в ДОУ.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

2.4. Улучшение условий и охраны труда.

3. Задачи внедрения Программы

3.1. Совершенствование систем управления охраной Безопасности образовательной среды.

3.2. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.3. Внедрение системы управления профессиональными рисками в образовательный процесс.

4. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни сотрудника и его здоровье.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение сотрудников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками в ДОУ во время трудовой деятельности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий

по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия образовательной деятельности законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности сотрудника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников за счет средств страховых взносов на обязательное страхование от несчастных случаев в ДОУ профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Проведение оценки профессиональных рисков.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами сотрудникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, правильностью применения сотрудниками индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование сотрудников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы профессионального союза.

5.1.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, рекомендуется представить в Приложении № 1 к Программе.

6. ПРОГРАММА ДОЛЖНА ПРЕДУСМАТРИВАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО РАЗДЕЛАМ

6.1. Создание и совершенствование системы управления охраны труда в ДОУ.

6.2. Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда в ДОУ:

- анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации;
- обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда);
- составление перечня имеющихся НПА по охране труда;
- оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда;
- анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда;
- пересмотр и актуализация должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда;
- пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ;
- планирование мероприятий по охране труда.

6.3. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Непрерывная подготовка сотрудников по охране труда:

- повышение уровня компетенции сотрудников в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий;
- организация уголков охраны труда;
- проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах, направленных на выявление нарушений трудового законодательства в сфере охраны труда и их устранение;
- включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки проводимых совещаний;
- использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;
- обучение по охране труда, в том числе обучение сотрудников, оказанию первой помощи (проведение всех видов инструктажей);
- обучение пожарной безопасности, проведение тренировок по эвакуации сотрудников и воспитанников в случае ЧС;
- контроль за соблюдением охраны труда при выполнении работ подрядными организациями;
- создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечение сотрудников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- проведение инструктажа сотрудников о правилах применения СИЗ;
- проведение испытаний и проверок исправности СИЗ;
- обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена);
- контроль за обязательным применением работниками СИЗ;
- медицинские осмотры (обследования) работников;
- составление контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров;
- составление поименных списков, разработанных контингентов сотрудников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам;
- ознакомление сотрудников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру, с календарным планом проведения периодических медицинских осмотров;
- выдача сотрудникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;
- проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений, проведение дней (месячника) по охране труда;
- участие в федеральных, региональных и районных конкурсах по охране труда;
- организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда.

6.4. Специальная оценка условий труда работающих в ДОУ:

- проведение специальной оценки условий труда;

- реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;
- учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- приобретение и монтаж средств сигнализации для нормального функционирования производственного оборудования, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении;
- внедрение и (или) модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

6.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда:

- информирование сотрудников по актуальным вопросам охраны труда
- посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах;
- организация и проведение семинаров, конференции, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда;
- привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива представителей профсоюзной организации МБДОУ «ДС № 9 «Олененок».

Приложение
к программе
«Нулевой травматизм - безопасность – залог здоровья»

Перечень мероприятий
для реализации основных направлений
Программы «Нулевой травматизм - безопасность – залог здоровья»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации (год)	Источник/объем финансирования (руб.)
1	2	3	4	5
1	Стать лидером – показать приверженность принципам			
1.1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в учреждении	заведующая	2024-2027	есть
1.2	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	заведующая	в установленные сроки	предписаний нет
1.3	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки общих собраний (конференций), проводимых в ДОУ	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	да
1.4	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики)	ответственный по ОТ	2024-2027	да
1.5.	Организация и проведение онлайн-занятий каждую среду с ФСК Юлия Кондратьева	ответственный по ОТ	еженедельно	да
2	Выявлять угрозы – контролировать риски			
2.1	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в учреждении	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	да
2.2	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	да
2.3	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	травм нет
2.4	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	да
3	Определять цели – разрабатывать программы			

3.1	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ответственный по ОТ	2024-2027	да
3.2	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций)	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2024-2027	да
4	Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации			
4.1	Осуществление обязательных медицинских осмотров	зав. Хозяйством ответственный по ОТ	Ежегодно	д / 130 274,00 рублей
4.2	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи аптечками	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2024-2027	есть
4.3	Укомплектование аптечки набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	зав. Хозяйством ответственный по ОТ	По мере необходимости	4 000, 00
5	Обеспечивать безопасность на рабочих местах			
5.1	Проведение специальной оценки условий труда	зав. Хозяйством ответственный по ОТ	2023	Бюджет/ 5 600,01 рублей
5.2	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	зав. Хозяйством ответственный по ОТ	в установленные сроки	нет необходимости
5.3	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	зав. Хозяйством ответственный по ОТ	2021	есть
5.4	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Завхоз	По мере необходимости	Внебюджет/ 38 431,00 рублей Бюджет/ 76 712,00 рублей
5.5	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ)	Ответственный по ОТ, завхоз	постоянно	
5.6	Оценка потребности работников в СИЗ с учетом их пола, роста, размеров, а также характера и условий выполняемой ими работы	Кастелянша	постоянно	
5.7	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ	захоз	По мере финансирования	

	требованиям безопасности			
5.8	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	кастелянша	Постоянно	
5.9	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, обеспыливание, сушка СИЗ, ремонт и замена)	завхоз	В соответствии и со сроками эксплуатации и	
6	Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки			
6.1	Проведение целевого инструктажа	ответственное лицо за обеспечение ОТ	По мере необходимости	есть
6.2	Организация обучения руководителя организации, ответственного за обеспечение охраны труда	заведующая	2022 2024-2027	Внебюджет/ 4 500
6.3	Организация обучения работников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	заведующая	2024	Бюджет / 11 000,00 рублей
7	Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия			
7.1	Проведение дней (месячника) охраны труда	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2024-2027	есть
7.2	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда	ответственное лицо за обеспечение ОТ	2024-2027	есть

Заведующая МБДОУ «ДС № 9 «Олененок»



С. Н. Марушко

Ответственный по ОТ



И. А. Сизонец