

В соответствии со ст. 51 ТК РФ направляем информацию о выполнении мероприятий коллективного договора МБДОУ «ДС № 9 «Олененок» по итогам 2022 года.

Уведомительная регистрация в ГКУ КК ЦЗН от 16.11.2020 г. № 36

Итоги выполнения коллективного договора подведены комиссией по контролю за выполнением положений коллективного договора «09» декабря 2022 г. протокол № 22 и доведены до сведения работников на общем собрании трудового коллектива, состоявшемся «09» декабря 2022 г. протокол № 22.

Коллективный договор содержит 9 пунктов обязательств, в том числе:

Раздел 1. Общие положения:

- соблюдаются сторонами принципы сотрудничества, уважения интересов друг друга, равноправия, стремления достигать компромиссных решений.

Раздел 2. «Трудовые отношения»:

- трудовые отношения при поступлении на работу между работодателем и работником оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст.67 ТК РФ)

Раздел «Трудовые отношения» выполнен.

Раздел 3. «Содействие занятости, повышение квалификации работников, закрепление профессиональных кадров»:

- в детском саду курсы переподготовки прошли 4 человека (по плану);
- повышается квалификация педагогических работников не реже, чем один раз в три года;

- предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях высшего, среднего профессионального образования при получении ими образования соответствующего уровня впервые;

- организовывается проведение аттестации педагогических работников в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных учреждений и по ее результатам устанавливать работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Раздел «Содействие занятости, повышение квалификации работников, закрепление профессиональных кадров» выполнен.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха:

- соблюдается режим рабочего времени;
- своевременно составляется и доводится до сведения работников график сменности;
- наличие ненормированного рабочего дня.

- предоставляется перерыв для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены) от 30 минут до 1 часа;
 - своевременно составляется график отпусков и доводится до сведения работников;
 - соблюдается очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;
 - предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска беременным женщинам, несовершеннолетним и инвалидам;
 - предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день, работу во вредных или тяжелых условиях труда, за наличие стажа работы в учреждении, общественную работу и т.д...
 - предоставляются отгулы или повышенная оплата труда за работу в нерабочие праздничные дни;
 - предоставляются неоплачиваемые отпуска по семейным обстоятельствам.

Раздел «Рабочее время и время отдыха» выполнен.

Раздел 5: Оплата и нормирование труда:

- средняя заработная плата в организации – 27 139,24 руб; количество человек ее получающих – 41;
 - минимальная заработная плата – 15 279 руб., количество человек, ее получающих – 21;
 - количество работников - 21, которым производится доплата до МРОТ;
 - доплата за совмещение профессий – 3 чел;
 - размер повышения оплаты труда за работу в ночное время – - %;
 - размер повышения оплаты труда за работу в дневное время – вредные – 3 чел / 10 – 12 % и тяжелые условия труда, работу в сверхурочное время, женщинам при разделении рабочего дня на части (перерыв более 2-х часов) и т. д.

Работодатель извещает работника о составных частях заработной платы в письменной форме.

Раздел «Оплата труда» выполнена

Раздел 6: Социальные гарантии и льготы:

- предусматриваются меры по созданию условий для реализации программ пенсионного обеспечения работников, проведению организационных и информационно-разъяснительных мероприятий по содержанию пенсионной реформы;
- предоставляются гарантии и компенсации молодым работникам в период обучения в учебных заведениях среднего и высшего профессионального образования.

№ Пункта к/д	Наименование дополнительных льгот и компенсаций (перечислить предусмотренные кол договором)	Предоставленные дополнительных льготы и гарантии.			
		Причины непредставления дополнительных льгот и гарантий			
		Источник финансирования			
		работодатель		профсоюз	
		чел.	Сумма или % в месяц	чел.	сумма
1.	Пособие при выходе работника на пенсию	-	-	-	-

2.	В связи с рождением ребёнка	-	-	-	-
3.	В связи со смертью близких	4	5 000	4	4 000
4.	В связи с болезнью работника (материальная помощь)	-	-	2	2 000
	в связи с инвалидностью 2 группы,	1	3 000		
	в связи с длительной болезнью более 2 –х месяцев	1	5 000	1	1 000
5.	В связи с другими особыми обстоятельствами – юбилей членов профсоюза	-	-	-	-
6.	Приобретение новогодних подарков детям сотрудникам	-	-	34	8 670
7.	Ежемесячная выплата каждому работнику за выслугу лет (стаж)				
	*при выслуге лет от 1 до 5 лет	3	5 %	-	-
	*при выслуге лет от 5 до 10 лет	8	10 %	-	-
	*при выслуге лет от 10 до 20 лет	12	15 %	-	-
	*при выслуге лет от 20 и выше	21	20 %	-	-
8.	Ежемесячная выплата педагогам за квалификационную категорию (категоричность)				
	*высшая квалификационная категория	9	0,15 %	-	-
	*первая квалификационная категория	4	0,10 %	-	-
ИТОГО:		6	13 000	40	15 670

Раздел «Социальные гарантии и льготы» выполнен.

Раздел 7: Охрана труда и здоровья:

- финансирование мероприятий по охране труда запланировано:
355 000,00 руб. (не менее 2% от ФОТ или 0,7% предусмотренных на эксплуатационные расходы), выделено 523 913,00 рублей.

- аттестация рабочих мест – из 35 рабочих мест аттестовано 35, информирование работников о результатах аттестации рабочих мест;

- проведено обучение и проверка знаний по охране труда работников организации в сроки установленные нормативно-правовыми актами по охране труда;

- проводится прохождение медосмотра при приеме на работу, периодических медосмотров;

- своевременно выдаётся спецодежда, СИЗ, моющие и другие средства в соответствии с отраслевыми нормами профессий и должностей (100 % обеспеченности);

- обеспечен ремонт, стирка, суши, обеззараживание и восстановление защитных свойств спец. одежды, спец. обуви;

- предоставляется работникам, занятым на работах с вредными, тяжелыми условиями труда гарантии и компенсации;

- обеспечиваются условия и охрана труда женщин, молодежи;

- обеспечивается контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнение соглашения по охране труда

Раздел «Охрана труда и здоровья» выполнен частично.

Раздел 8: Гарантии прав профсоюзной организации и членов профсоюза:

- создаются работодателем условия для нормальной деятельности профкома, предоставляется свободно оплачиваемое время для исполнения общественных обязанностей.
- производится выплата стимулирующего характера работнику за организацию обучения по вопросам правового обеспечения работников.
- предоставляет и защищает права и интересы профсоюза по социально - трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и ТК РФ;
- осуществляется контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, установление, изменение размеров выплат стимулирующего характера, распределение премиальных выплат и использование фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения;
- осуществляется контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников.

Раздел «Гарантии прав профсоюзной организации и членов профсоюза» выполнен.

Раздел 9: Контроль за выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора:

- разрабатывается ежегодный план мероприятий по реализации настоящего коллективного договора на текущий год;
- предоставляется сторонам необходимая информация в целях обеспечения надлежащего контроля над выполнением условий коллективного договора.
 - осуществляется контроль за выполнением положений коллективного договора сторонами;
 - соблюдается порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор;
 - соблюдаются сроки разработки проекта нового коллективного договора.

Раздел «Контроль над выполнением коллективного договора, ответственность сторон коллективного договора» выполнен.

Коллективный договор в целом выполнен частично.

Заведующая



С. Н. Марушко

Председатель ПК



С.А. Слынько